

## Zaświadczenie o zatrudnieniu i dochodzie\*

### Upoważnienie dla pracodawcy do udzielenia informacji\*\*

Zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt a) i b) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. (RODO) wyrażam zgodę na udostępnienie moich danych osobowych zawartych w zaświadczeniu o zatrudnieniu i dochodzie oraz ich weryfikacji przez SKOK ENERGIA upoważniając jednocześnie pracodawcę do telefonicznego potwierdzenia danych zawartych w tym zaświadczeniu. Jednocześnie zobowiązuję się powiadomić swojego pracodawcę o wyrażeniu niniejszej zgody z jednoczesnym upoważnieniem go do potwierdzenia danych zawartych w tym zaświadczeniu.

data i podpis osoby, której zatrudnienie i zarobki są potwierdzane
---

### WYPEŁNIA PRACODAWCA

miejsce i data wystawienia zaświadczenia
--

Niniejszym zaświadcza się, że Pan(i): .....

Nr PESEL:

jest zatrudniony(a) od dnia:

na stanowisku: .....

NA PODSTAWIE:

- umowy o pracę       kontraktu       umowy zlecenia  
 umowy agencyjnej       umowy o dzieło  
 inny rodzaj (jaki?) .....

NA CZAS:

- nieokreślony     określony do dnia: .....  
 próbny           zastępstwa

ZAŚWIADCZA SIĘ, ŻE PRACOWNIK:

- nie znajduje się  
 znajduje się: w okresie wypowiedzenia umowy  
 nie przebywa  
 przebywa:  
 na urlopie macierzyńskim  
 na urlopie wychowawczym  
 na zwolnieniu lekarskim pow. 90 dni  
 na urlopie bezpłatnym pow. 30 dni

Wypełnia pracownik SKOK ENERGIA potwierdzający zaświadczenie

W dniu ..... przeprowadzono rozmowę z Panią/Panem ..... pod numerem telefonu ..... w wyniku której:

- potwierdzono dane zawarte w zaświadczeniu  
 odmówiono potwierdzenia danych zawartych w zaświadczeniu z powodu....., jednocześnie:  
 potwierdzono sam fakt wystawienia zaświadczenia dla osoby wskazanej w nim,  
 odmówiono także potwierdzenia faktu wystawienia zaświadczenia z uwagi na .....,  
 zaprzeczono, że takie zaświadczenie zostało wydane.

....., dnia .....

.....  
podpis i pieczętka pracownika SKOK potwierdzającego zaświadczenie

Średni miesięczny dochód\*\*\* NETTO z ostatnich

3       6       12\*\*\*\* miesięcy

wynosi .....

słownie.....

WYNAGRODZENIE:

nie jest obciążone

jest obciążone:

tytułami egzekucyjnymi       alimentami       FŚS

spłatą kredytów/pożyczek       inne (jakie?).....

miesięczna rata obciążenia wynosi: .....zł

końcowy termin spłaty:

PRACODAWCA:

nie znajduje się

znajduje się

w stanie upadłości

likwidacji

Oświadczam pod rygorem odpowiedzialności karnej przewidzianej w art. 297 Ustawy z dnia 06.06.1997r. Kodeks Karny, że podane wyżej informacje są zgodne ze stanem faktycznym.

(pieczętka i podpis osoby upoważnionej do wystawiania zaświadczeń o zatrudnieniu i dochodzie)

(pieczętka firmowa zakładu pracy)

REGON

NIP

TELEFON

\* zaświadczenie ważne jest 30 dni od dnia wystawienia, zaświadczenie niewłaściwie wypełnione lub niezbytelnie nie będzie honorowanie

\*\* podpisuje klient przed złożeniem zaświadczenia u pracodawcy do wypełnienia

\*\*\* z wyłączeniem dochodów z tytułu: dywidend, wypłat należności z tytułu odbywania podróży służbowych, ryczałtów, diet, ekwiwalentów, dodatków, zasiłków, odpraw, honorariów, świadczeń z FŚS, świadczeń socjalnych, świadczeń urlopowych, odszkodowań. Dopuszczalne jest ujęcie wynagrodzeń z tytułu nagród i premii o ile zostaną one dodane do średniomiesięcznego dochodu w ujęciu miesięcznym, tj. dla premii lub nagrody kwartalnej – jej wysokość dzielona przez 3, dla premii lub nagrody półrocznej – jej wysokość dzielona przez 6, dla premii lub nagrody rocznej – jej wysokość dzielona przez 12

\*\*\*\* w przypadku umowy o pracę/kontraktu w RP z 3 miesięcy, umowy o pracę/kontraktu za granicą z 6 miesięcy, w pozostałych przypadkach z 12 miesięcy